



1 Inleiding

Na een periode van onderbezetting waarbij het belangrijkste streven was het hoofd boven water te houden, hoopt het bestuur na deze Algemene Ledenvergadering weer voldoende op sterkte te zijn. Dat is nodig want in deze notitie is een aantal ambities vastgelegd dat alleen haalbaar is met een groep gemotiveerde bestuurders.

Voor de komende beleidsperiode zijn een aantal speerpunten benoemd die wij in deze notitie hebben uitgewerkt. Wij hopen dat u geïnspireerd raakt en spontaan aanhaakt om met ons deze doelen te bereiken want zonder de hulp van voldoende betrokken (ouders van) leden zijn wij begonnen aan een kansloze missie.

2 Waar gaan we voor

Als aftredend bestuur hebben wij er voor gekozen om slechts op hoofdlijnen de prioriteiten aan te geven. Hierdoor blijft er ruimte voor nieuwe bestuurders om ook de eigen ideeën een plek te geven. Het aantal doelen is wellicht beperkt, maar ze zijn wel ambitieus. Een nieuwe ploeg bestuurders kan met dit lijstje de komende tijd dan ook zijn handen vol hebben.

De doelstellingen zijn geformuleerd aan de hand van een zestal thema's: vereniging, organisatie, voetbal, financiën, complex en maatschappij.

Het zwaartepunt van de activiteiten ligt voor de korte termijn bij het op orde krijgen van de organisatie en het verder uitbouwen van het imago. Alleen met een gezonde organisatie kunnen andere doelen worden gehaald en sportieve ambities worden aangescherpt.

Vereniging

GDA blijft werken aan versterking van haar imago

Om ons als vereniging verder te ontwikkelen en de concurrentie met andere voetbalverenigingen en sporten aan te kunnen, moeten we als club een sterk imago hebben. We staan al bekend als een vereniging met een mooi complex waar prestaties en gezelligheid hand in hand gaan.

De komende beleidsperiode zullen we extra aandacht besteden aan sportiviteit, normen en waarden en kindvriendelijkheid. Wij denken dat wij hiermee onze uitstraling nog verder kunnen oppoetsen, met name naar ouders van nieuwe jeugdspelers. Naast een blijvende aandacht voor de jeugdopleiding hieronder enkele maatregelen waaraan wordt gedacht:

- ✓ *GDA stelt een vertrouwenspersoon aan (desnoods van buiten de vereniging en betaald)*
- ✓ *Vrijwilligers binnen de organisatie dienen een gedragscode te ondertekenen*
- ✓ *GDA gaat serieus werk maken van normen en waarden binnen de club*
 - *GDA zal elke vorm van excessief gedrag sterk tegengaan*
 - *Herhaaldelijk wangedrag kan leiden tot 'preventief' straffen vanuit GDA*
 - *Teveel kaarten kan consequenties hebben bij het samenstellen van selectieteams*
- ✓ *Voor alle nieuwe (jeugd)leden wordt jaarlijks een officieel moment ingepland waarbij hen het 'GDA-burgerschap' wordt toegekend. Op die dag heet het bestuur hen welkom en beloven de nieuwe leden (en hun ouders) dat zij zich zullen houden aan de gedragsregels van GDA. Een moment dat direct zal worden aangegrepen om nieuwe vrijwilligers in te lijven.*



GDA wil nog steeds doorgroeien naar een omvang van tenminste 1.000 leden

Om de financiële en sportieve basis van GDA te verbreden denken wij dat het nodig is om voorlopig door te blijven groeien. Wij zien ook kansen om dit te realiseren.

Het langer vasthouden van bestaande leden en het opzetten van tenminste één meidenteam zijn hierbij belangrijke subdoelen.

Organisatie

GDA zal de komende jaar hard werken aan het professionaliseren van haar organisatie

Op dit moment zijn er teveel vacatures binnen de vereniging. Hierdoor komt teveel werk bij een te kleine groep mensen terecht die hierdoor als het tegenzit uiteindelijk ook afhaken. Het bestuur wil deze negatieve ontwikkeling doorbreken door het nemen van een aantal duidelijke maatregelen.

- ✓ *De verenigingsmanager zal duidelijker worden gepositioneerd binnen de vereniging. Veel meer dan in het verleden wordt de verenigingsmanager ook echt manager. Een aantal commissies en vrijwilligers zal direct onder zijn verantwoordelijkheid gaan vallen en ook de verenigingsmanager (en niet het bestuur) als eerste aanspreekpunt krijgen. Over de nadere invulling zal met alle betrokkenen de komende tijd verder worden overlegd.*
- ✓ *Het bestuur zal een dagelijks bestuur krijgen dat wordt aangevuld met vier leden uit de belangrijkste commissies binnen de club. Dit komt de onderlinge communicatie ten goede en vergemakkelijkt de invulling van posities.
Deze vier leden worden niet gekozen bij de ALV maar vanuit de commissies afgevaardigd!*
- ✓ *Veel indringender dan voorheen zal een beroep worden gedaan op de leden. Van selectiespelers (en hun ouders) denken wij meer te mogen verwachten dan van een gemiddeld lid omdat de club ook bovengemiddeld in hun ontwikkeling investeert.*
- ✓ *GDA gaat meer aandacht besteden aan haar vrijwilligers. Meer begeleiding, betere spreiding van werk, tijd voor waardering. Maar ook regels, heldere afspraken en correcte omgangsvormen onderling.*

Verbeteren communicatie en bredere inzet nieuwe media

Bij een professionele organisatie hoort ook een goede onderlinge communicatie. Daarnaast is het van groot belang dat wij ook aan de buitenwereld laten zien waar wij voor staan. Het is dus belangrijk om de komende beleidsperiode meer aandacht te hebben voor dit onderwerp.

- ✓ *GDA gaat haar website vernieuwen en interactiever maken. Informatie moet vindbaar zijn en up-to-date. Onze website is het visitekaartje naar de buitenwereld en vaak het eerste contact van ouders die op zoek zijn naar een voetbalclub voor hun kind.*
- ✓ *GDA gaat de mogelijkheden onderzoeken om het clubblad nieuw leven in te blazen in de vorm van een digitale nieuwsbrief.*
- ✓ *GDA hoopt eindelijk een PR-functionaris aan te kunnen stellen evenals een redactie voor de website (en eventueel de nieuwsbrief).*
- ✓ *Veel aandacht zal worden besteed aan het uitdragen van het beleid, de regels en de normen en waarden van GDA.*



Voetbal

Op het sportieve vlak heeft GDA een realistische ambitie die past bij het budget

GDA ziet op dit moment geen ruimte om extra te investeren in de selecties. Desondanks houdt GDA vast aan de ambities die zij al in de vorige beleidsperiode heeft vastgelegd. Tot het moment dat extra middelen zijn gevonden zal de huidige koers worden vastgehouden.

- ✓ *Senioren zondag blijft vooralsnog het vlaggenschip ook al wordt de zaterdag steeds populairder*
- ✓ *Het halen van spelers blijft in beperkte mate mogelijk max. 3 per jaar per team). Voorkeur blijft nog steeds om een selectie te hebben met zoveel mogelijk spelers uit de eigen kweek.*
- ✓ *De Zaterdag-selectie moet op niveau spelen om een redelijk alternatief te kunnen bieden voor spelers die niet op zondag willen spelen*
- ✓ *De Zomi-selectie zou op termijn moeten promoveren naar de hoofdklasse of tenminste een stabiele 1e klasse met nacompetitie*
- ✓ *De Zami-selectie zou tenminste stabiel in de 3e klasse moeten spelen*
- ✓ *Zomi2 zou een stabiele reserve 1e klasse speler moeten zijn*
- ✓ *Stabiele instroom van eigen jeugdspelers A naar de Zomi*
- ✓ *Het selectie-elftal onder 23 jaar zou een kruisbestuiving moeten zijn van zowel talentvolle zaterdag- als zondagspelers*
- ✓ *Stabiele ontwikkeling van de jeugdselecties van E t/m A waarbij landelijk voetballen het hoofddoel is*

Financiën

GDA gaat actief op zoek naar extra financiële middelen

Op dit moment zijn er nog weinig posten te vinden waarop kan worden bezuinigd. Gezien de huidige crisis lijkt dit ook niet het moment voor een verdere verhoging van de contributie anders dan de reguliere prijsontwikkeling. We zullen daarom actief op zoek gaan naar extra inkomsten om onze ambities te bekostigen.

- ✓ *Het effect van de sponsorcommissie op de financiën moet nog zichtbaar worden*
- ✓ *Inkoop van energie en het eventueel aanbrengen van zonnepanelen op het dak van de sporthal zijn aandachtspunten*
- ✓ *Het uitbaten/verhuren van (delen van) het complex dient voortvarend ter hand te worden genomen*
- ✓ *Bezetting van de bar (verhogen omzet) en inkoop (en assortiment) hebben prioriteit*
- ✓ *Meer leden betekent ook hogere inkomsten*



Complex

GDA gaat lobbyen om op termijn meer ruimte voor haar activiteiten te krijgen

Onze vereniging is onderhand uit zijn jas aan het groeien. Daar is niet direct een oplossing voor, maar als we willen dat hier in de toekomst verandering in komt moeten wij nu al het gesprek aan met alle betrokken partijen (en met name de voetbalverenigingen aan de andere kant van de weg).

- ✓ *Het complex staat er goed bij. Voor het onderhoud van de kleedkamers dient op korte termijn wel geld gereserveerd te worden.*
- ✓ *In het kader van de kindvriendelijkheid zal worden onderzocht hoe het rondom de parkeerplekken veiliger kan worden gemaakt.*
- ✓ *De kantine is niet ongezellig, maar ook niet echt knus. Nagegaan moet worden of hier met beperkte middelen iets aan kan worden gedaan. Uiteraard met de gedachte om bezoekers langer vast te houden en de baromzet te stimuleren.*

Maatschappij

GDA is een vereniging met oog voor de maatschappij

Belangrijkste doel van de vereniging is uiteraard er voor zorgen dat haar leden kunnen voetballen. GDA heeft echter ook een bredere maatschappelijke verantwoordelijkheid. Al was het maar om het feit dat in het GDA-complex veel maatschappelijk vermogen is geïnvesteerd (waar best wat tegenover mag staan).

- ✓ *GDA streeft daarom naar een optimale bezetting van haar sportcomplex om zodoende een hoog maatschappelijk rendement te scoren. Daarnaast betekent een hoge bezettingsgraad meestal ook extra inkomsten voor GDA zelf*
- ✓ *GDA faciliteert instanties die zich inzetten om sporten voor mensen met een beperking mogelijk te maken*
- ✓ *GDA streeft er naar een groene vereniging te worden. Beperken energieverbruik, groene stroom (mogelijk zonnepanelen) levert zowel de maatschappij als de vereniging veel op.*
- ✓ *GDA staat open voor initiatieven van derden (zoals de gemeente) die een bijdrage betekenen voor de maatschappij*